

# Uppdragsplan och budget 2026 för Socialnämnden

## Socialförvaltningen

**Beslutad av:** Socialnämnden

**Datum och paragraf:** [2025-12-16, §163]

**Dokumentansvarig:** Elin Sahlberg

**Revisionsdatum:** 2025-11-21

**Dnr:** 25SN64



## Innehåll

Inledning och syfte .....	3
Nämndens ansvarsområde och uppdrag .....	3
Planeringsförutsättningar .....	4
Ekonomiska förutsättningar .....	6
Socialnämndens uppdrag till socialförvaltningen .....	7
Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner .....	7
Målområde 2: En av Sveriges mest företagsvänliga kommuner .....	9
Målområde 3: En av Sveriges mest attraktiva kommuner .....	11
Målområde 4: Finansiella mål .....	12
Målområde 5: Organisatoriska mål .....	13
Drift- och investeringsbudget .....	15
Förändringar jämfört med tidigare år .....	15
Driftbudget .....	16
Investeringsbudget .....	16

# Inledning och syfte

Under 2025 har Socialnämnden fortsatt arbetet med att utveckla kvaliteten i socialtjänstens verksamheter och stärka rättssäkerheten i de beslut och insatser som berör kommunens invånare. Ett tydligt fokus har legat på att säkerställa god vård, omsorg och socialt stöd även i tider av begränsade resurser. Arbetet med att stärka ledarskap, förbättra arbetsmiljön och utveckla digitala arbetssätt är centralt för att skapa stabilitet och långsiktighet.

År 2026 ska präglas av att vi sätter brukaren och klienten i centrum i allt vi gör. Det innebär att socialnämnden tydligt prioriterar kvalitet i varje möte och insats, oavsett om det handlar om stöd till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga eller familjer i utsatta situationer. Vi ska fortsätta utveckla arbetssätt som stärker delaktighet, självbestämmande och trygghet – med målet att varje insats ska upplevas som meningsfull och professionell. En särskilt stor utmaning för 2026 handlar om kvalitetsutveckling inom förvaltningen. Förändringar i lagstiftning, ökade krav på kompetens och behovet av kontinuitet och trygghet i omsorgen kräver målmedvetna insatser. Arbetet med att säkerställa bemanning, kompetensförsörjning och ledarskap kommer därför att vara ett av nämndens mest prioriterade utvecklingsområden under året. Samtidigt ska nämnden möta de växande vård- och omsorgsbehoven som följer av den demografiska utvecklingen, och fortsätta arbetet med att förebygga social utsatthet, psykisk ohälsa och våld i nära relationer. För att lyckas krävs att vi arbetar nära våra medarbetare, samarbetspartners och medborgare – och att vi håller fast vid vår gemensamma värdegrund: att varje människa ska mötas med respekt, omtanke och professionalitet.

Uppdragsplanen är ett styrdokument som uttrycker Socialnämndens politiska inriktning, prioriteringar och uppdrag för verksamhetsåret 2026. Planen anger hur nämnden, genom förvaltningen, ska bidra till kommunfullmäktiges mål och kommunens övergripande vision om att Askersund ska vara en av Sveriges bästa välfärdskommuner.

Dokumentet tydliggör nämndens fokus på kvalitet, brukarnära utveckling och långsiktig hållbarhet. Det ska fungera som en gemensam riktning för det fortsatta arbetet med att stärka trygghet, delaktighet och livskvalitet för kommunens invånare.

Uppdragsplan År 2026 uttrycker Socialnämndens politiska ambitioner för året. I arbetet med att ta fram detta dokument har följande beaktats:

- Nämndens ansvarsområden enligt reglementet
- Planeringsföresättningar
- Ekonomiska föresättningar
- Kommunfullmäktiges beslutade Budget och mål År 2026 med plan År +1 – År +3 samt kommunens planer och program
- Uppföljningar, och analyser av genomförd verksamhet
- Lagar och förordningar

## Nämndens ansvarsområde och uppdrag

Av socialnämndens reglemente framgår vilket ansvarsområde kommunfullmäktige har beslutat att nämnden ska ha. Socialnämnden ansvarar för och bedriver verksamhet inom följande områden:

## **Vård och omsorg**

- Insatser enligt socialtjänstlagen (SoL, 2001:453) för äldre personer
- Hemtjänst, särskilda boenden (SÄBO), dagverksamhet, anhörigstöd och förebyggande insatser

## **Stöd och service till personer med funktionsnedsättning**

- Insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS, 1993:387) och delar av socialtjänstlagen (SoL, 2001:453)
- Bostad med särskild service, daglig verksamhet, korttidsvistelse, ledsagning och avlösarservice

## **Individ- och familjeomsorg (IFO)**

- Insatser enligt socialtjänstlagen (SoL, 2001:453), lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU, 1990:52) och lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM, 1988:870)
- Stöd till barn, unga och familjer i utsatta situationer, missbruks- och beroendevård samt familjebehandling
- Handläggning av faderskap, vårdnad, boende och umgänge enligt föräldrabalken (FB, 1949:381) och socialtjänstlagen (SoL, 2001:453, 5 kap. 3 §)
- Mottagande och stöd till ensamkommande barn enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. (LMA) samt SoL
- Kommunens integrationsuppdrag

## **Kommunal hälso- och sjukvård**

- Verksamhet enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL, 2017:30) och annan tillämplig lagstiftning
- Ansvar för basal hälso- och sjukvård inom särskilda boenden, korttidsplatser och ordinärt boende enligt 12 kap. 1 § HSL
- Nämnden är huvudman och vårdgivare för kommunal hälso- och sjukvård enligt 3 kap. 2 § patientsäkerhetslagen (2010:659)

# **Planeringsförutsättningar**

## **God kvalitet och service i allt vi gör**

Socialnämndens verksamheter påverkas av flera yttre och inre faktorer som är avgörande för kommunens planering och framtida utveckling. På den yttre sidan märks framförallt demografin, där en åldrande befolkning leder till ökade vård- och omsorgsbehov samtidigt som behovet av stöd till barn, unga och personer med funktionsnedsättning också växer. Ändringar i lagstiftning, nationella riktlinjer och statliga satsningar påverkar såväl innehåll som finansiering av verksamheten. Till detta kommer bredare samhällsutmaningar såsom integration, psykisk ohälsa och missbruk, vilka kräver både anpassade insatser och ett ökat fokus på förebyggande arbete. Inom individ- och familjeomsorgen kan arbetet påverkas i hög grad av yttre faktorer kopplade till social problematik och ökade placeringskostnader, vilket medför stora ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Ytterligare en viktig aspekt är kris- och beredskapsfrågorna. Förändringar i omvärlden, såsom klimatrelaterade händelser och en osäkrare säkerhetspolitisk situation, ställer krav på att socialnämnden kan upprätthålla en robust beredskap och fortsätta leverera samhällsviktiga insatser även vid kris. Detta innebär att investeringar i verksamheterna behöver genomföras för att säkerställa trygghet och kontinuitet.

De inre faktorerna handlar i stor utsträckning om kompetensförsörjning och arbetsmiljö. Förmågan att rekrytera, behålla och utveckla medarbetare är avgörande för verksamhetens kvalitet. Frisknärvaro och ett hållbart arbetsliv är därför viktiga prioriteringar. Ett nära och närvarande ledarskap blir en avgörande framgångsfaktor för att skapa delaktighet, engagemang och förutsättningar för utveckling. Ekonomi i balans är en annan förutsättning som ställer krav på effektiv resursanvändning och långsiktig planering. Samtidigt öppnar digitaliseringens möjligheter för utvecklade arbetssätt och bättre tillgänglighet, vilket på sikt kan bidra både till högre kvalitet för brukarna och till en förbättrad arbetsmiljö.

I verksamheten finns redan krav på fast omsorgskontakt inom hemtjänsten, och i regeringens förslag (kopplat till ny socialtjänstlag) framgår att motsvarande krav även ska införas för särskilda boenden (SÄBO) från och med 1 juli 2026. Det innebär att varje brukare ska tilldelas en namngiven kontaktperson med särskilt ansvar för kontinuitet och trygghet i omsorgen. Uppdraget föreslås endast få utföras av utbildade undersköterskor, vilket ställer ökade krav på förvaltningen vad gäller kompetensförsörjning, planering och utbildningsinsatser. Förvaltningen behöver därför redan nu förbereda sig genom att se över bemanning, kompetensnivåer och möjligheter till vidareutbildning för att möta kommande lagkrav.

Utöver detta tillkommer ökade språkkrav inom vård och omsorg, där god kommunikativ förmåga på svenska blir allt viktigare för att garantera rättssäkerhet, kvalitet och trygghet i kontakten med brukarna. Förvaltningen kommer därför att behöva genomföra utbildningsinsatser för att stärka språkliga färdigheter hos personalen, både genom intern kompetensutveckling och i samverkan med utbildningsaktörer.

Från och med 2026 införs lagkrav på att varje kommun ska ha en Medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR), med ansvar för kvalitet och säkerhet inom rehabiliteringsområdet. Detta tydliggör behovet av att stärka den medicinska kompetensen och säkerställa en god och säker vård även inom kommunens ansvarsområde.

Att säkerställa kvaliteten i de insatser som ges är en genomgående prioritet och en central del av nämndens uppdrag. Kvalitet och kompetenshöjande insatser behöver vara i särskilt fokus framöver, både för att möta nya lagkrav och för att säkerställa en trygg, rättssäker och likvärdig omsorg.

Framåt ser socialnämnden behov av att möta ökade vård- och omsorgsbehov kopplat till den demografiska utvecklingen, att stärka stödet för barn, unga och familjer i utsatta situationer samt att utveckla insatserna inom LSS i takt med att fler personer har rätt till stöd. Det kommer även att krävas investeringar i digitala hjälpmedel och nya arbetssätt för att stärka både brukarnas självständighet och personalens arbetsmiljö. Samtidigt behöver beredskapen stärkas för att kunna hantera oförutsedda händelser och samhällskriser, vilket kan innebära ytterligare ekonomiska utmaningar men också nödvändiga satsningar för att trygga kommunens invånare.

Mot denna bakgrund prioriterar socialnämnden arbetet med att möta den demografiska utvecklingen genom hållbara insatser, att säkerställa kompetensförsörjning och god arbetsmiljö, att upprätthålla en

ekonomi i balans, att utveckla digitalisering som ett stöd i verksamheten samt att garantera hög kvalitet och rättssäkerhet i alla insatser till kommunens invånare.

## Ekonomiska förutsättningar

Kommunfullmäktige har i sitt beslut om finansiella mål fastställt att resultatet för kommunen 2026 ska motsvara 1,8 % av skatteintäkter och generella statsbidrag samt att självfinansieringsgraden avseende skattekollektivets investeringar ska vara så hög att en betydande del av kommunens låneskuld kan amorteras av under de kommande åren. För att detta ska kunna efterlevas kommer det att krävas god budgetdisciplin både avseende driftbudgeten och investeringsbudgeten. Därför är det av stor betydelse att socialnämndens samtliga verksamheter under budgetåret vidtar nödvändiga åtgärder för att undvika underskott vid årets slut. I takt med att inflationen och Riksbankens styrränta sjunker så förbättras de yttre ekonomiska förutsättningarna för landets kommuner och så även för Askersunds kommun. Men efter år med stora underskott behöver kommunen återställa resultatet i enlighet med kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning. Det innebär att för perioden 2026–2028 behöver effektiviseringsarbetet fortsätta.

Socialnämnden har av kommunfullmäktige tilldelats en budgetram för 2026 på 304 589 tkr. Det extra anslag som socialnämnden erhöll inför 2025 års budget på 10 400 tkr uppgår till 8 400 kr 2026.

Efter att Socialnämndens budget har justerats med löneökningen på 8 830 tkr uppgår den till 313 419 tkr för 2026. Budgeten fördelas enligt tabell nedan.

Driftbudget (tkr)	Budget År 2025	Budget År 2026
Politisk verksamhet	-872	<b>-903</b>
Äldreomsorg	-169 550	<b>-171 399</b>
Funktionsstöd	-63 054	<b>-62 507</b>
IFO	-20 275	<b>-20 729</b>
Gemensamma funktioner <sup>1</sup>	-58 848	<b>-57 881</b>
<b>Summa</b>	<b>-312 599</b>	<b>-313 419</b>

Fördelningen av budget utgår från föregående år där justering utifrån nya förutsättningar har genomförts inom vissa områden.

Socialnämndens budget ska vara i balans och resurserna ska användas på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Trots detta påverkas det ekonomiska utfallet av flera yttre faktorer som nämnden har begränsade möjligheter att styra över. Exempelvis kan kostnader för placeringar av barn, unga och vuxna, volymförändringar inom försörjningsstöd samt förändrade vårdbehov medföra avvikelser från budget. Även förändringar i statliga ersättningar och bidrag påverkar förutsättningarna.

Socialnämnden arbetar tillsammans med socialförvaltningen löpande med uppföljning och åtgärder för att möta dessa utmaningar och säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi. Det finns dock behov av att ytterligare stärka arbetet med analys och uppföljning för att tidigt kunna identifiera ekonomiska risker, förstå bakomliggande orsaker och vidta förebyggande åtgärder.

Socialförvaltningen arbetar också aktivt med att söka statsbidrag för att stärka och utveckla verksamheterna. Flera tjänster inom de olika verksamhetsområdena finansieras helt eller delvis genom

---

<sup>1</sup> Här ingår administrativ personal som exempelvis stab, stödfunktioner men även socialsekreterare inom IFO.

dessas bidrag. Detta skapar viktiga möjligheter men innebär också en planeringsutmaning, då många statsbidrag söks och beviljas under innevarande år, vilket kräver löpande anpassning av verksamheten utifrån tillgängliga medel.

## Socialnämndens uppdrag till socialförvaltningen

### Inledning och definition

Nämndens uppdrag till förvaltningen är kortsiktiga och nämndspecifika uppdrag som utgår från de politiska ambitioner som nämnden vill uppnå under dokumentets löptid. Uppdragen beskriver konkreta insatser och förflyttningar som syftar till att uppnå resultat inom nämndens ansvarsområden. Dokumentet "Uppdragsplan" utgör en central del i nämndens styrning och budget och pekar ut uppdrag, förutsättningar och de politiska ambitionerna för året vilket skapar en tydlig riktning för nämndens arbete.

Övergripande är samtliga uppdrag kopplade till kommunens beslutade målområden och tillhörande strategiska mål som är fastställda av fullmäktige inom ramen för Budget och mål År 2026 med plan År +1 - År +3

Uppdragen är operativa och fokuserar på hur nämnden genom sin verksamhet på kort sikt kan bidra till måluppfyllnad av fullmäktiges målområden och strategiska mål. Genom att tydliggöra och fokusera *vilka insatser och förflyttningar* som ska genomföras under året, säkerställer uppdragen att de politiska målen omsätts i konkret handling.

### Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner

#### Inledning:

Askersunds kommun har satt ett ambitiöst mål – att bli en av Sveriges bästa välfärdskommuner. Detta innebär att kommunen ska leverera högkvalitativa tjänster till våra invånare och samtidigt använda resurserna på ett ansvarsfullt sätt. Målet grundar sig i en ambition om att invånarna ska känna sig nöjda och trygga med kommunens insatser inom centrala välfärdsområden som skola, vård och omsorg samt underhåll av den offentliga miljön. För att nå detta mål har vi valt att fokusera på invånarnas upplevelser och nöjdhet, som kommer att vara avgörande för att mäta framgången.

Effektivitet i välfärden innebär här inte bara att leverera bra tjänster, utan också att göra det på ett sätt som är ekonomiskt hållbart och attraktivt för kommunens medarbetare. Kommunen ser ett direkt samband mellan nöjda invånare och en välfungerande organisation som kan anpassa sig till förändrade behov och förutsättningar. Detta kräver en kombination av stark ledning, engagemang från personalen och en nära dialog med invånarna för att kontinuerligt följa upp hur deras behov och förväntningar utvecklas. Samtidigt som kommunen fokuserar på att leverera välfärd av hög kvalitet, har vi också en tydlig ambition att upprätthålla och förbättra den offentliga miljön. Skötseln av kommunens vägar, parker, och offentliga platser är en central del av arbetet för att skapa en attraktiv och hållbar livsmiljö för alla.

#### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår samlade skolverksamhet.
- Askersunds kommun ska 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna värderar vår samlade vård- och omsorgsverksamhet högst.

- Askersunds kommun år 2030 ska tillhöra de 25 % av landets kommuner med högst invånartillfredsställelse inom vårt samlade underhåll av vår offentliga miljö.

#### Gemensamma indikatorer:

	Indikator	Utgångsläge	Önskat läge
1	Socialtjänstens stöd och hjälp till utsatta personer fungerar bra i kommunen	Ny indikator	65%
2	Genomsnittlig handläggningstid för särskilt boende, från ansökan till erbjudande	31 dagar	25 dagar
3	Omsorgspersonal som har adekvat utbildning	Ny indikator	80%
4	Ej återaktualiserade personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd	93%	95%

#### Nämndens indikatorer:

	Indikator	Utgångsläge	Önskat läge
1	Andel brukare/klienter som har aktuell genomförandeplan där den enskilde getts möjlighet att vara delaktig	Ny indikator	93%
2	Antal verkställda beslut med trygg hemgång, antal	85	110

#### Uppdrag:

	Uppdrag	Uppföljning	Tidplan
1	<b>Samordnat och strukturerat arbete för att arbeta med psykisk hälsa</b> Utveckla rutiner och tydlig samverkansplan för att säkerställa hälsofrämjande arbete inom området.	Egen uppföljning	I enlighet med ordinarie rapporteringsstruktur
2	<b>Från osynlig problematik till ett systematiskt och trygghetsskapande arbete för tidig upptäckt av våld i alla åldrar</b> Ta initiativ till att utveckla och etablera gemensamma rutiner för tidig upptäckt av våld mot barn, vuxna, äldre och personer med funktionsnedsättning. Förflyttningen innebär att hela förvaltningen arbetar strukturerat och förebyggande, där varje möte med individen är en möjlighet att uppmärksamma utsatthet, stärka trygghet och	Egen uppföljning kopplat till handlingsplan för VINR	I enlighet med ordinarie rapporteringsstruktur



	säkerställa att rätt stöd ges i rätt tid		
3	<p><b>Från enskilda åtgärder till ett strukturerat fallpreventivt arbete med fokus på trygg och säker förflyttning</b></p> <p>Ta initiativ till att stärka rutiner och arbetssätt kring trygg och säker förflyttning i alla verksamheter. Förflyttningen innebär att fallprevention blir en integrerad och systematisk del av det dagliga arbetet, där personalen har tydliga stödstrukturer för att minimera risken för fallskador och skapa säkra miljöer för brukare och patienter.</p>	Mäts genom KVÅ kod QB003 och Senior alert	I enlighet med ordinarie rapporteringsstruktur
4	<p><b>Från otydliga kontaktvägar till strukturerade samverkansformer med anhöriga</b></p> <p>Initiera och etablera tydliga forum för dialog, samverkan och delaktighet. Uppdraget innebär att skapa hållbara strukturer där anhöriga ses som en aktiv och värdefull resurs, med regelbundna möjligheter att bidra med sin kunskap och få relevant information och stöd.</p>	Egen uppföljning av insatser	I enlighet med ordinarie rapporteringsstruktur

## Målområde 2: En av Sveriges mest företagsvänliga kommuner

### Inledning:

Askersunds kommun har som målsättning att bli en av Sveriges ledande kommuner när det gäller att skapa ett starkt och framgångsrikt näringsliv. Med ett tydligt fokus på att främja företagande och skapa ett positivt företagsklimat, siktar kommunen på att bygga upp ett nära samarbete med lokala företag och vara en attraktiv plats för entreprenörer. Detta uppnås genom att förbättra relationen och dialogen mellan kommunen och näringslivet.

Att vara en företagsvänlig kommun innebär inte bara att erbjuda goda förutsättningar för företag att etablera sig och växa, utan också att upprätthålla en hög standard när det gäller kommunens service till näringslivet. Kommunens myndighetsutövning – tillståndshantering, tillsyn och rådgivning – spelar en central roll i att skapa ett smidigt och rättssäkert företagsklimat där tydliga spelregler råder. Genom att säkerställa en effektiv och transparent process strävar kommunen efter att skapa förtroende hos det

lokala näringslivet, vilket i sin tur bidrar till ett gynnsamt företagsklimat. Askersunds ambition är att kontinuerligt följa upp företagens upplevelser av kommunens myndighetsutövning och vidta åtgärder där förbättringar kan göras.

Vidare handlar kommunens ambition om att stärka företagsklimatet som helhet, där både stora och små företag känner sig hörda, stöttade och uppmuntrade till tillväxt. Genom en kombination av aktiv dialog med näringslivet och målmedvetet arbete för att förbättra infrastrukturen och tillgången till tjänster, siktar Askersund på att vara en attraktiv plats för företagande. Kommunen kommer att noggrant följa utvecklingen av viktiga faktorer såsom antalet nya företag, arbetsställen och andra mått som visar hur väl företagsklimatet fungerar. Genom ett starkt fokus på att förbättra förutsättningarna för näringslivet skapar Askersunds kommun en grund för långsiktig tillväxt och välstånd, vilket gör oss till en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner.

#### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som lokala näringslivet värderar högst när det gäller företagsklimat.
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där lokala näringslivet har högst förtroende för vår myndighetsutövning gentemot företag.

#### Gemensamma indikatorer:

	Indikator	Utgångsläge	Önskat läge
1	Antal individer som uppehåller ekonomiskt bistånd	100	80

#### Uppdrag:

	Uppdrag	Uppföljning	Tidplan
1	<p><b>Från hemtjänstutförda städtjänster till ett samlat och valfrihetsstyrt städutförande inom LOV</b></p> <p>Påbörja avvecklingen av nuvarande städinsatser som utförs av hemtjänsten. Arbetet ska omfatta planering och övergång av berörda tjänster, med särskilt fokus på kompetensförsörjning och personalomställning. Städinsatser ska fortsättningsvis utföras inom ramen för LOV (Lagen om valfrihetssystem).</p>	Egen uppföljning	21 april, 25 augusti, 15 december

## Målområde 3: En av Sveriges mest attraktiva kommuner

### Inledning:

Askersunds kommun strävar efter att bli en av Sveriges mest attraktiva kommuner, där människor inte bara trivs och stannar kvar utan också aktivt väljer att flytta till. Målet är att skapa en kommun där livskvaliteten är hög, där det finns en stark gemenskap och där invånarna upplever att kommunen sköter vår verksamhet på ett bra sätt.

Attraktiviteten i en kommun mäts inte enbart i fysiska faktorer som vacker natur eller god infrastruktur, utan också i invånarnas upplevelser omkring sin vardag. Det handlar om hur väl vi lyckas skapa en plats där människor vill leva, arbeta och utvecklas. Askersund fokuserar därför på att förbättra boendemiljön, utveckla kultur- och fritidsmöjligheter och tillgängliggöra detta för alla åldrar med särskilt fokus på människors mötesplatser, fysisk aktivitet och kulturell utveckling. Kommunen säkerställer även en hög kvalitet i den kommunala servicen.

Kommunen arbetar aktivt med att identifiera vad som skapar trivsel och livskvalitet för olika grupper av invånare, från barnfamiljer till äldre. Genom att vara lyhörd för invånarnas synpunkter och politiska prioriteringar kan Askersund anpassa sina insatser och projekt för att skapa ett tryggt och inkluderande samhälle. Strategiska satsningar på exempelvis bostadsutveckling och tillgång till god kommunal service, kulturutbud, trygghet kommer att spela en central roll i att locka både nya invånare och företag till kommunen. Uppföljning av befolkningsutvecklingen och andra nyckelmått blir viktiga verktyg för att säkerställa att kommunen fortsätter att utvecklas som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Genom att kombinera en engagerad politisk ledning med starka samhällsinsatser vill Askersunds kommun inte bara behålla sina invånare, utan också locka nya att slå sig ner i vår attraktiva kommun. Målet är att skapa en långsiktig attraktivitet som gör

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår boendemiljö och kommunens skötsel av våra verksamheter.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna känner sig tryggast och har störst möjligheter att ta del av ett varierat kultur-, idrotts- och friluftsliv.

### Gemensamma indikatorer:

	Indikator	Utgångsläge	Önskat läge
1	Andel äldre 65 + som deltar i förebyggande aktiviteter (träffpunkter, öppna mötesplatser) i förhållande till antal medborgare i ålderskategorin	Ny indikator	Öka
2	Antal insatser kopplat till öppen förskola och strukturerade aktiviteter via familjecentralen.	Ny indikator	Öka

### Uppdrag:

	Uppdrag	Uppföljning	Tidplan
1	Från särskilda insatser till inkluderande mötesplatser för	Egen aktivitetsplan med genomförande	Socialnämnd 17 november

	<b>hela kommunen</b> Ta initiativ till att skapa mötesplatser för brukare inom funktionsstöd, med fokus på delaktighet, gemenskap och tillgänglighet. Förflyttningen innebär att fler ges möjlighet att mötas, delta i aktiviteter och vara en aktiv del av kommunens sociala och kulturella liv.		
--	--	--	--

## Målnråde 4: Finansiella mål

### Inledning:

I Askersunds kommun, precis som i övriga kommuner och regioner, styrs den ekonomiska förvaltningen av kommunallagen och lagen om kommunal bokföring och redovisning. Dessa lagar syftar till att uppnå god ekonomisk hushållning, ett viktigt begrepp som ska genomsyra kommunens budgetarbete och långsiktiga ekonomiska planering. Lagstiftningen är huvudsakligen utformad som en ramlag med få detaljregler, vilket ger utrymme för lokala anpassningar men samtidigt kräver en skärpt och tydlig ekonomistyrning.

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska ha en resultatnivå som motsvarar god ekonomisk hushållning.
- Askersunds kommun ska ha en självfinansieringsgrad av investeringar som motsvarar god ekonomisk hushållning.

### Nämndens indikatorer:

	Indikator	Utgångsläge	Önskat läge
1	Andel barn och unga som placeras i kommunens egna familjehem (av samtliga nya placeringar från och med 2026)	Ny indikator	Öka

### Uppdrag:

	Uppdrag	Uppföljning	Tidplan
1	<b>Mot en effektiv och kontrollerad resursanvändning inom hemtjänsten</b> Säkerställ ekonomi i balans genom effektiv resursplanering inom hemtjänsten. Uppdraget innebär att stärka överblick, uppföljning och kontroll för att säkerställa att resurser används	Egen uppföljning, månatligen	I enlighet med ordinarie rapporteringsstruktur

	behovsbaserat, träffsäkert och långsiktigt hållbart.		
--	--	--	--

## Målområde 5: Organisatoriska mål

### Inledning:

De organisatoriska målen spelar en central roll i Askersunds kommuns arbete för att skapa en arbetsplats där både effektivitet och trivsel står i fokus. Genom att rikta insatser mot hur resurser organiseras och hur arbetsmiljön utvecklas, läggs grunden för att bygga en stark och hållbar organisation. Dessa mål handlar inte bara om att optimera processer och strukturer, utan också om att forma en arbetskultur som främjar innovation, digitalisering, samarbete och engagemang. Medarbetarnas välbefinnande och kompetensutveckling står i centrum för att säkerställa att kommunen kan möta både nuvarande och framtida utmaningar på ett hållbart och framgångsrikt sätt.

Askersunds kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att investera i sina medarbetare och främja en kultur av delaktighet och ansvar. Särskilt fokus läggs på att attrahera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare, samt att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. I kombination med att digitalisering och innovation får en framträdande plats i utvecklingen av arbetsprocesser, skapas en dynamisk arbetsplats där medarbetare kan växa, och där effektiviteten höjs till förmån för både kommunen som arbetsgivare och våra invånare.

Inom målområdet organisatoriska mål är även förtroendet för kommunens verksamhet i form av politikernas ansvarstagande, processernas transparens och politikernas och tjänstepersoners bemötande av omvärlden centrala för att nå bra resultat i kommunens arbete med en god service till sina invånare.

### Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som våra medarbetare värderar högst avseende hållbart medarbetarengagemang (HME).
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst förtroende för kommunens verksamhet.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna upplever det mest positiva bemötandet från tjänstepersoner och politiker.

### Nämndens indikatorer:

	Indikator	Utgångsläge	Önskat läge
1	Frisknärvaro, total frisknärvaro i %	Ny indikator	95%
2	HME-resultat, årligen	[Utgångsläge utifrån tidigare mätning]	80%

### Uppdrag:

	Uppdrag	Uppföljning	Tidplan
--	---------	-------------	---------

1	<p><b>Fördjupad kunskap om Socialtjänstens värdegrund bland medarbetare</b></p> <p>Samtliga medarbetare ska ha god kännedom om Socialtjänstens värdegrund. Uppdraget innebär att säkerställa att värdegrunden är väl förankrad i det dagliga arbetet och används som vägledning i mötet med brukare och i interna beslut</p>	Egen uppföljning	25 augusti 2026
2	<p><b>Mot ett hållbart medarbetarskap och en lärande organisationskultur</b></p> <p>Skapa forum som syftar till att fördjupa förståelsen för hur samarbete, medarbetarskap och arbetsmiljö påverkar och formar förvaltningens organisationskultur. Uppdraget innebär att utveckla en hållbar, inkluderande och lärande arbetsmiljö där medarbetare känner delaktighet, engagemang och ansvar för gemensamma mål.</p>	<p>HME, SKR</p> <p>Kulturscanning, Egen uppföljning</p>	15 December 2026
3	<p><b>Mot kontinuerlig kompetensutveckling och stärkt professionalism hos medarbetarna</b></p> <p>Samtliga medarbetare ska ha god utbildning och kompetens, även inom områden som bemötande, etik, dokumentation och avvikelshantering. Uppdraget innebär att säkerställa kontinuerliga och planerade kompetenshöjande insatser som stärker kvalitet, trygghet och professionalism i verksamheten.</p>	Egen uppföljning	15 December 2026

## Drift- och investeringsbudget

Den beslutade budgetramen på 304 589 tkr ska kompletteras med budget för kapitaltjänstkostnader, budget för interna köp och kompensation för lönerevision och hyresökningar. Utöver den beslutade ramen har förvaltningen kompenserats med budget för lönerevisionen 2025.

Nämnden har kompenserats med en prisuppräknings som främst fördelats till personalkostnader inom IFO och funktionsstöd. Viss uppräknings av budget för förbrukning inom äldreomsorgen har även genomförts. Under 2026 tilldelas förvaltningen en ramförstärkning som uppgår till 8,4 mnkr. Ramförstärkningen har fördelats till familjehemsvård (både interna och externa), ekonomiskt bistånd, placering inom funktionsstöd samt personalbudget inom gruppboendestäder likt budget 2025.

	<b>Budget 2026</b>	<b>Budget 2027</b>	<b>Budget 2028</b>	<b>Budget 2029</b>
Ram UB 2025	-295 595	-295 595	-295 595	-295 595
Prisuppräknings	-594	-1 214	-1 864	-2 544
Ramförstärkning	-8 400	-6 400	4 400	0
<b>Ram 2026 (KF §53, 2025-06-16)</b>	<b>-304 589</b>	<b>-303 209</b>	<b>-301 859</b>	<b>-298 139</b>
Lönerevision	-8 830	-8 830	-8 830	-8 830
<b>Ram uppdragsplan 2026</b>	<b>-313 419</b>	<b>-312 039</b>	<b>-310 689</b>	<b>-306 969</b>

## Förändringar jämfört med tidigare år

Den tillfälliga ramförstärkningen som fullmäktige beslutade om minskade med 2 mnkr i jämförelse med budget 2025. De förstärkningar som gjordes inför 2025 kvarstår, men viss omfördelning mellan verksamheter har gjorts för att täcka kostnad för placering. För att anpassa sig till den nya ramen har socialförvaltningen gjort följande åtgärder:

- Minskat med en cheftjänst inom hemtjänsten
- Tagit bort budget för öppna insatser inom äldreomsorgen, finansieras via statsbidrag framöver
- Minskat med en cheftjänst för bemanning- och planeringsenheten.

Inom särskilt boende har tilldelningen i personalbudget minskat inom ett ansvarsområde. I tidigare tilldelning ingick parlägenheterna. Dessa nyttjas som administrativ lokal och det finns inga planer att hyra ut lägenheterna till brukare under 2026 såvida inte behov finns. Utrymmet nyttjades för att finansiera en tjänst som arbetsterapeut samt att förstärka budget för trygghetslarm.

Det nya avtalet med Regionen om hemsjukvård i hemmet medförde ökade intäkter med. De ökade intäkterna finansierar främst köp av HSL-insatser från extern utförare, men även ökade kostnader för samarbetsavtal med Örebro Region samt kostnadsökningar av övriga kostnader.

Omdisponering av budget från verksamhetsområdet IFO till äldreomsorgen avseende kostnader för samarbetsavtal. IFO hade inför 2025 tilldelats ett högre belopp än den faktiska kostnaden för budget och skuldrådgivning, mellanskillnaden flyttades till köp av tjänst från Taxe- och avgiftsnämnden. Budgeten för Taxe- och Avgiftsnämnden har inte räknats upp på flera år trots ökade kostnader.

Uppräknings av intäkter för hemtjänsten finansierar personalkostnader på 0,65 aa.

Om fördelning av budget från extern placering av daglig verksamhet till placeringar inom vuxen IFO med.

Förstärkning av personalbudget med socialsekreterare som arbetar mot IFO, men redovisas under gemensamma verksamheter IFO. Den finansieras genom prisuppräknings för placeringar.

## Driftbudget

Driftbudget (tkr)	Bokslut År 2024	Budget År 2025	Budget År 2026	Plan År 2027	Plan År 2028	Plan År 2029
Intäkter	64 645	44 555	42 371	42 371	42 937	43 514
Kostnader	-384 241	-357 154	-355 790	-354 410	-353 626	-350 483
<b>Nettokostnad</b>	<b>-319 596</b>	<b>-312 599</b>	<b>-313 419</b>	<b>-312 039</b>	<b>-310 689</b>	<b>-306 969</b>

Driftbudget (tkr)	Bokslut År 2024	Budget År 2025	Budget År 2026	Plan År 2027	Plan År 2028	Plan År 2029
Politisk verksamhet	-833	-872	-903	-903	-903	-903
Äldreomsorg	-178 818	-169 550	-171 399	-170 019	-168 669	-164 949
Funktionsstöd	-61 228	- 63 054	- 62 507	-62 507	-62 507	-62 507
IFO	-22 102	- 20 275	- 20 729	-20 729	-20 729	-20 729
Gemensamma verksamheter	-56 615	- 58 848	- 57 881	-57 881	-57 881	-57 881
<b>Summa</b>	<b>-319 596</b>	<b>-312 599</b>	<b>-313 419</b>	<b>-312 039</b>	<b>-310 689</b>	<b>-306 969</b>

## Investeringsbudget

Kommunfullmäktige har beslutat om investeringsbudgeten för 2026–2030. Budgeten är uppdelad i strategiska investeringar lokaler, reinvesteringar lokaler, utvecklingsprojekt, övriga investeringar, reinvesteringar nämnder och investeringar VA-kollektivet. För socialnämnden har fullmäktige fastslagit följande investeringsramar 2026 inom respektive område.

Övriga investeringar                    100 tkr  
Reinvesteringar nämnder    2 340 tkr

Värdet på en investering ska uppgå till minst ett halvt prisbasbelopp och ha en livslängd om minst tre år. I tabellen nedan framgår förslag till investeringsbudget 2026 och plan för åren 2027–2030. Övervägande delen av investeringarna är reinvesteringar. Vid nya behov kan investeringsplanen nedan komma att revideras.

Investeringsbudget (tkr)	Bokslut År 2024	Budget År 2025	Budget År 2026	Plan År 2027	Plan År 2028	Plan År 2029	Plan År 2030
IT-teknik	-65	-100	-100	-100	-100	-100	-100
Möbler, inventarier m.m	-417	-945	-900	-605	-605	-605	-605
System och välfärdsteknik	-668	-825	-890	-1 200	-1 200	-1 200	-1 200
Fordon	0	-250	-300	-300	-300	-300	-300



<b>Investeringsbudget (tkr)</b>	<b>Bokslut År 2024</b>	<b>Budget År 2025</b>	<b>Budget År 2026</b>	<b>Plan År 2027</b>	<b>Plan År 2028</b>	<b>Plan År 2029</b>	<b>Plan År 2030</b>
Larm	-748	-0	-0	-0	-0	-0	-0
Sängar och lyftar	0	-100	-150	-150	-150	-150	-150
Skrivare	0	-100	-100	-100	-100	-100	-100
Maskiner tvätteriet AME	0	-150	0	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>-1 898</b>	<b>-2 470</b>	<b>-2 440</b>	<b>-2 455</b>	<b>-2 455</b>	<b>-2 455</b>	<b>-2 455</b>

Digitalisering inom äldreården är en politisk prioritering. Arbetet fortlöper med att identifiera alternativ och investeringen ligger i plan för samtliga år fram till 2030. Det kan exempelvis avse digitala plattor inom hemtjänsten eller specifika möbler anpassade för demensvård.

Utbyte samt nyanskaffning av möbler och inventarier som avser kontinuerliga utbyten av inventarier inom förvaltningen. Syftet med anslaget är att kunna hålla en acceptabel nivå på de möbler och inventarier som finns inom förvaltningen avseende funktionalitet och tillgänglighet. Identifierade behov under 2026 avser främst möbler till verksamhetsområdena, men i beloppet ingår även budget för utbyte av inventarier till tvätteriet på smedsgården med mera.

Budget för system och välfärdsteknik avser inköp av bland annat nya moduler eller andra tekniska lösningar med målsättningen att uppnå ett effektivare arbetssätt. Verksamhetssystem är nödvändiga och den tekniska utvecklingen inom området går fort. Från år 2027 prioriteras ett större belopp än tidigare år då befintliga avtal löper ut.

Budget avseende fordon har tidigare avsett utköp av bilar vid leasingavtals upphörande. Förvaltningen ser ett behov av att bredda användningsområdet så att budget även kan nyttjas till inköp av exempelvis elcyklar, elsparkcyklar eller andra typer av fordon.

Budget avseende sängar och lyftar är årligen återkommande, då gamla inventarier byts ut vid behov.

